

# List of Signatures

Page 1/1



## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger - Føie AS.pdf

Name	Method	Signed at
Pedersen, May-Janne Rita Botha	BANKID	2023-06-19 12:45 GMT+02
Skagnæs, Anita	BANKID_MOBILE	2023-06-19 08:58 GMT+02
Aasen, Ingunn	BANKID_MOBILE	2023-06-16 12:44 GMT+02
Baug, Kjell Karstein	BANKID	2023-06-16 11:17 GMT+02
Gomnæs, Per Christian	BANKID	2023-06-16 10:19 GMT+02
Eid, Idun	BANKID	2023-06-21 08:47 GMT+02
Brattbakk, Jan-Erik	BANKID_MOBILE	2023-06-20 18:31 GMT+02
Hamborg, Magnus	BANKID	2023-06-19 15:46 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 2C3AD7944BC643F49D611AAE1CED7AF5

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven krever at virksomhetene skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Av åpenhetsloven § 5 skal virksomhetene offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vi har gjort. Ringerikskraftkonsernet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med policy som ligger tilgjengelig på nettsidene, som er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger i ansvarlig næringsliv. Her beskrives hvordan vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i virksomhetens nøkkelfunn, samt hvilke tiltak som er iverksatt. Redegjørelsen skal offentliggjøres årlig, og være tilgjengelig for alle.

**Ringerikskraft AS** | Besøksadresse: Hvervenmoveien 33, 3511 Hønefoss

Postadresse: Postboks 522, 3504 Hønefoss | [post@ringerikskraft.no](mailto:post@ringerikskraft.no) | 32 11 95 00 | [ringerikskraft.no](https://ringerikskraft.no)

---

<b>Org.nr:</b>	Ringerikskraft AS	976 957 628	Ringerikskraft Produksjon AS	987 293 586
	Føie AS	987 626 844	Laje AS	920 465 536
	Ringerikskraft Nærvær AS	994 895 370	Kople AS	926 493 280

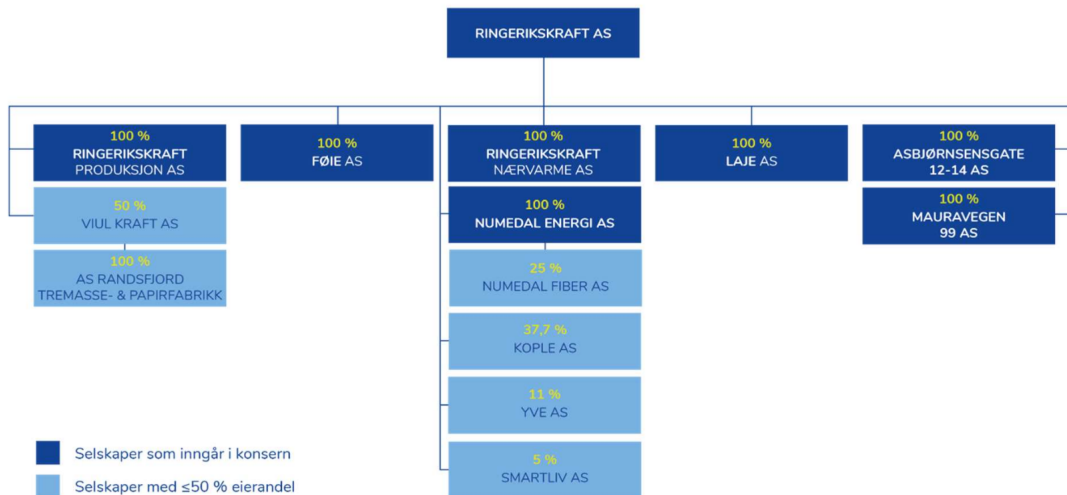


This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
2C3AD7944BC643F49D611AAE1CED7AF5

## 1. Nøkkelinformasjon om Ringerikskraft

Ringerikskraft er et energikonsern med hovedkontor i Hønefoss. Ringerikskraft er organisert med virksomhetsområdene vannkraft, strømmnett, entreprenør og energiløsninger. Ringerikskraft eide per 31.12.2022 % av aksjene i datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS, Føie AS, Laje AS, Ringerikskraft Nærvarme AS, Numedal Energi AS, Asbjørnsensgate 12-14 AS og Mauravegen 99 AS.



Aktsomhetsvurderingene i Ringerikskraft er gjort samlet for alle selskapene som inngår i konsernet, og redegjørelsen er felles for disse. Der det er aktuelt trekker vi frem hvilke vurderinger som gjelder hvilket selskap. Redegjørelsen er tilgjengelig på nettsiden til både konsernet som en helhet, samt på nettsidene til Føie AS og Laje AS.

### Tjenester Ringerikskraft tilbyr

Ringerikskraft-konsernet eier, bygger, drifter og leverer tjenester innen fornybar energi. Konsernet leverer primært tjenester på Østlandet, men er i hovedsak tilknyttet Ringerike kommune, Hole kommune og Nore og Uvdal kommune.

- Gjennom **Ringerikskraft Produksjon AS** produserer vi fornybar energi gjennom drift av flere vannkraftstasjoner.
- **Laje AS** leverer ulike entreprenørtjenester som bygging av infrastruktur innen områdene energi, telekommunikasjon og veily/veiteknikk.
- **Numedal Energi AS** eier, bygger, drifter og leverer innhold og andre tjenester knyttet til fiberbredbånd.
- **Ringerikskraft Nærvarme AS** produserer og leverer fornybar energi gjennom å bygge og drifte nærvarmeanlegg
- Nettselskapet **Føie AS** er ansvarlig for å bygge, drifte, vedlikeholde og fornye strømmettet i Ringerike, Hole og Nore.

### Forankring

I tråd med OECD sin modell for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger har vi forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Ringerikskrafts bærekraftsarbeid og aktsomhetsvurderinger er vedtatt av styret, og konsernledelsen er ansvarlig for oppfølging.



Arbeidet skal være en integrert del av i våre arbeidsprosesser, og en del av policyer, retningslinjer og systemer. I vår policy for aktsomhetsvurderinger skriver vi mer om hvordan vi jobber med forankring av arbeidet med åpenhetsloven. Policyen er publisert på våre nettsider.

### Varslingskanaler og klagemekanismer

Det interne avvikssystemet skal håndtere varsler og klager fra egne ansatte, og det følger et detaljert oppfølgingsløp for å sikre god behandling. Det er tilrettelagt for at det kan varsles på flere måter og kan varsles til nærmeste leder, via tillitsvalgt, verneombud eller offentlig myndigheter. Øvrige klager kan sendes til [post@ringerikskraft.no](mailto:post@ringerikskraft.no), de tildeles saksbehandler, og følges opp til gitte frister.

## 2. Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede

I følgende kapittel redegjør vi for faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene i leverandørkjeden til Ringerikskraft. De kartlagte negative konsekvensene knytter seg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De største identifiserte potensielle risikoene oppsummeres på slutten av kapitlet i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for påfølgende år.

Flere av våre leverandører er underlagt Åpenhetsloven, og arbeider parallelt med Ringerikskraft for å avdekke risikoområder i egen virksomhet og leverandørkjede. Enkelte leverandører har derfor ikke hatt anledning til å gi oss tilstrekkelig informasjon på tidspunktet vi jobbet med aktsomhetsvurderinger, men vil være i stand til å gjøre dette innen fristen for publisering av redegjørelse 30. juni 2023. Leverandørene dette gjelder kommer vi til å følge opp etter redegjørelsen er publisert.

### Prosess for risikovurdering

For å avdekke negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede har vi fulgt en felles prosess med involverte fra alle selskapene i konsernet. Første steg handlet om å danne seg et overordnet risikobilde for leverandørkjeden, ved å kartlegge de tre vesentlige parameterne 1) innkjøpsvolum, 2) landrisiko og 3) produktisiko for alle leverandørene. Landrisiko ble vurdert ut fra International Trade Union Confederation (ITUC) sin Global Rights Index for 2022, mens produktisiko tok utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin oversikt over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Basert på den overordnede risikovurderingen har vi vurdert landrisikoen i første ledd i leverandørkjeden til å være svært lav. Samtlige av konsernets leverandører er basert i land med lav risiko for brudd på menneskerettigheter, med hovedvekt i Norge. Den overordnede produktisikoen er imidlertid høyere, med flere vesentlige leverandører som leverer produktkategorier med høy risiko for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden. Eksempler på produktkategorier dette gjelder for Ringerikskraft er elektronikk, bil og transport, belysning og arbeidstøy.

Med bakgrunn i den overordnede risikovurderingen har vi valgt ut en mindre gruppe med leverandører, for å prioritere grundigere undersøkelse av leverandører med høyere risiko. Vi gjennomførte en detaljert kartlegging av 43 utvalgte leverandører, for å avdekke potensielle eller faktiske negative konsekvenser hos disse.

### Funn fra risikovurdering

Hovedtrekkene i kartleggingen viser at utvalget av prioriterte leverandører er representativt for den overordnede risikovurderingen som ble gjort.



Av leverandørene som leverer produkter til Ringerikskraft er de fleste lokalisert i Norge, men med mange deler av leverandørkjeden sin i land med høy risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Av de 43 prioriterte leverandørene svarte 13 leverandører at de har identifisert risikoområder knyttet til menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i egen leverandørkjede, som i hovedsak er knyttet til leverandørkjeder i risikofylte land. Ingen leverandører har imidlertid avdekket faktiske brudd foreløpig. For Ringerikskraft vil det prioriteres å følge opp leverandørene dette gjelder, for å sikre at tiltak blir iverksatt og bidra til forebyggende arbeid.

Av Ringerikskraft sine leverandører er det en stor gruppe som tilbyr tjenester som knytter seg til fysisk arbeid, som av arbeidets natur har potensiell risiko for skade og sykdom. Av de prioriterte leverandørene har 3 leverandører oppgitt at de har identifisert potensiell risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet det siste året, mens ingen har identifisert faktiske brudd. På lik linje som Ringerikskraft jobber med HMS-arbeid i egen virksomhet jobber vi systematisk med HMS i våre underleverandører, et arbeid som vi kommer til å fortsette å prioritere høyt.

Leverandørkartleggingen har vist at flere av selskapene i Ringerikskraft har et uforholdsmessig høyt antall leverandører. Samtidig har vi mange små selskaper i leverandørlisten vår, som har mindre evne til å avsette ressurser til systematisk oppfølging av tematikken som knytter seg til åpenhetsloven. Vi ser derfor behovet for å gjennomføre en konsolidering av alle leverandørene vi benytter oss av, for å redusere antallet leverandører. Samtidig ser vi ikke på det som et mål i seg selv å redusere bruken av små, lokale leverandører. Vi ønsker å velge lokalt næringsliv der vi kan, men vi vil i større grad fremover holde en tett dialog for å bevisstgjøre og fremme også små virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
2C3AD7944BC643F49D611AAE1CED7AF5

**Oppsummerte risikomomenter og tiltak for leverandørkjeden**

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
<b>Leverandører med land med risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden</b>	Avklare at alle Ringerikskrafts prioriterte leverandører med produksjon i høyrisikoland har relevante tiltak iverksatt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Følge opp relevante leverandører for å sikre at tiltak iverksettes.</li> <li>Sette tydelige krav til leverandører for å sikre at det jobbes mot negativ påvirkning i leverandørkjeden.</li> <li>Bidra til bransjesamarbeid og oppfordre interesseorganisasjoner til å starte samarbeid for bevisstgjøring internt og blant leverandører.</li> </ul>	Alle
<b>Leverandører som har identifisert potensiell risiko for brudd på anstendig arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid</b>	Være trygge på at Ringerikskraft sine leverandører jobber systematisk mot brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tett dialog og oppfølging av leverandører som har identifisert risiko for å sikre at risikoområder følges opp.</li> </ul>	Føie, Laje
<b>Mange leverandører er små selskaper uten ressurser til systematisk oppfølging av tematikken</b>	Være en bidragsyter til å bevisstgjøre og fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definere tydelige krav til alle leverandører i innkjøpsprosessen.</li> <li>Ha tett dialog med leverandører for å opplyse om arbeidet vi gjør knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</li> <li>Etablere gode innkjøpsrutiner som avdekker mangelfulle retningslinjer.</li> </ul>	Føie, Laje, Produksjon, Nærvarme, Mor
<b>Leverandører uten interne policyer eller etiske retningslinjer i egne leverandørkontrakter</b>			Alle
<b>Høyt antall leverandører svekker evnen til systematisk oppfølging</b>	Reduksjon av antall leverandører i alle selskap.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sentralisere innkjøpsprosessen i større grad og utnevne innkjøpsansvarlig(e).</li> <li>Gjennomføre leverandørkonsolidering.</li> <li>Etablere rutiner som sikrer behovskartlegging av nye leverandører.</li> </ul>	Føie, Laje, Produksjon, Nærvarme, Mor
<b>Høy bruk av eksterne tjenester med risikofylt manuelt arbeid</b>	Null arbeidsrelaterte skader hos underleverandører som skyldes at Ringerikskraft sine HMS-rutiner for leverandører ikke er fulgt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ivaretagode rutiner på HMS.</li> <li>Sikre at alle underleverandører etterlever Ringerikskrafts krav til HMS-arbeid.</li> </ul>	Føie, Laje, Produksjon, Nærvarme, Numedal Energi



### 3. Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

I dette kapitlet redegjør vi for faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene for egen virksomhet. I kraft av driften vi har i konsernet har vi i denne vurderingen hatt et spesielt fokus på arbeid internt med HMS, og rutiner for innkjøp. De største identifiserte potensielle risikoene oppsummeres på slutten av kapitlet i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for påfølgende år.

#### Risikovurdering

##### Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

HMS er en overordnet prioritet i alle selskapene som inngår i konsernet og på alle nivåer. Arbeidet med HMS er regulert gjennom lovverk og styrende dokumenter i konsernets HMS-ledelsessystem. Risikovurderinger, forebyggende arbeid og rapporteringer skjer i linjen, og det rapporteres om farlige forhold og ulykker. Avvik og uønskede hendelser rapporteres og behandles i eget system for dette formålet. Ved alvorlige hendelser eller ulykker gjennomføres grundig årsaksanalyse med rapporteringer og handlingsplan med forebyggende tiltak. Etter en årsaksanalyse, utarbeides læringsark for å lære på tvers av avdelinger, selskaper og samarbeidspartnere for å hindre at hendelser skjer på nytt.

Flere av selskapene i Ringerikskraft tilbyr tjenester med stor grad av manuelt arbeid med relativt høy grad av risiko for ulykker og skader, inkludert arbeid med farlige kjemikalier og strøm, arbeid med tunge verktøy og store maskiner og arbeid i høyder. Selv med et stort fokus på HMS i konsernet har det forekommet avvik og arbeidsulykker i 2022. Av disse avvikene kan vi ikke ved alle tilfellene utelukke at de er forårsaket av at rutiner og retningslinjer knyttet til HMS ikke er fulgt tilfredsstillende. Konsernet har som overordnet mål en nullvisjon på skader, ulykker, tap og arbeidsrelatert sykefravær, og må jobbe systematisk med opplæring, oppfølging og ivaretagelse av HMS-rutiner for å nå denne visjonen. Ved eventuelle avvik fra denne nullvisjonen ønsker vi å sikre at ingen avvik skyldes brudd på rutiner og retningslinjer. Dette er noe konsernet har høyt på agendaen, og kommer til å jobbe målrettet med fremover.

##### Innkjøpsrutiner

I konsernet arbeides det i henhold til etisk forsvarlig og bærekraftig utvikling og forretningsførsel. Vi jobber med å påvirke våre samarbeidspartnere og leverandører til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjonen om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.

Leverandørløft er et prioritert satsningsområde i Ringerikskraft sitt bærekraftsarbeid, motivert av at åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Vi skal jobbe med våre leverandører for å sikre at de kjenner til og etterlever våre krav på områdene miljø, menneskerettigheter og gjensidige arbeidsforhold. Arbeidene skjer gjennom robuste risikovurderinger, leverandørmøter, kommunikasjon og rapporteringer. Arbeidet krever et systematisk arbeid med innkjøpsrutiner i konsernet, og en grundig gjennomgang av eksisterende avtaler og leverandører.

I Ringerikskraft-konsernet finnes det tydelige prosedyrer, rutinebeskrivelser og sjekklister for innkjøp. Disse er dokumentert og kommunisert gjennom ledelsessystemet i konsernet, og tilgjengeliggjort gjennom intranett. Det er per i dag ingen sentralisert funksjon på innkjøp, men dette gjøres av andre funksjoner i de ulike selskapene som inngår i konsernet.

Som en del av aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet har vi gjennomgått innkjøpsrutinene på tvers av konsernet, og etterlevelse av de førende dokumentene for innkjøp.



Vurderingene vi har gjort viser at desentraliserte innkjøpsfunksjoner tilrettelegger for større grad av autonomi og raskere beslutningsprosesser. Samtidig ser vi at det medfører større risiko for at rutiner og sjekklister ikke følges opp i like stor grad i alle prosesser, og at vurderingene som gjøres av leverandører vil variere i større grad. Videre fører denne praksisen til et stort antall leverandører, også på områder hvor det kunne vært fordelaktig å begrense antall leverandører for å redusere både kostnad og risiko.

### Oppsummerte risikomomenter og tiltak for egen virksomhet

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
<b>Risikofylt manuelt arbeid, inkludert arbeid med:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Farlige kjemikalier</li> <li>• Store maskiner</li> <li>• Arbeid i høyden</li> </ul>	Null arbeidsrelaterte skader eller sykdom som skyldes at HMS-rutiner ikke er fulgt i arbeidshverdagen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontinuerlig arbeid og bevisstgjøring på HMS.</li> <li>• Analysere årsak til alle avvik og skader.</li> </ul>	Føie Laje Produksjon Nærvarme Numedal Energi
<b>Variierende innkjøpsrutiner i selskapene i konsernet og mangel på dedikert innkjøpsansvarlig</b>	Alle leverandører i konsernet skal være vurdert ut fra samme kriterier.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sentralisere innkjøpsprosessen i større grad og utnevne innkjøpsansvarlig(e).</li> <li>• Sikre etterlevelse av innkjøpsrutiner, og dokumentasjon av vurderinger som gjøres av alle nye leverandører.</li> </ul>	Alle

### Videre arbeid med aktsomhetsvurderinger

Risikovurderingene som har blitt gjennomført har resultert i en overordnet tiltaksplan, som presentert i dette dokumentet. Denne er igjen detaljert i en tiltaksplan på leverandørnivå, som sikrer oppfølging av alle leverandører vi ønsker å følge nøyer opp. De skisserte tiltakene vil følges opp i den definerte arbeidsgruppen for åpenhetsloven, samt i konsernledelsen til Ringerikskraft. Funnene vi gjør, og resultatene vi oppnår vil kommuniseres i neste versjon av redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger.

Vi ønsker at aktsomhetsvurderinger skal bli en del av det daglige arbeidet til Ringerikskraft, og at alle våre ansatte skal være bevisste på faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet. Vi kommer derfor til å jobbe med opplysningsarbeid internt og mot leverandører. Samtidig ser vi det hensiktsmessig å jobbe for et bredere samarbeid på tvers av energibransjen, og vil være en bidragsyter til alle eventuelle samarbeid eller initiativer som oppstår.

